

別添

令和8年 4月 1日

就労継続支援A型事業所におけるスコア表(全体)

事業所名	ステップ
住所	愛媛県今治市玉川町別所甲32-1
電話番号	0898-55-3335

事業所番号	3810200299
管理者名	長谷川 直輝
対象年度	令和7年度

(I) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上	<input type="checkbox"/>	
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満	<input type="checkbox"/>	
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	<input type="checkbox"/>	
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	<input type="checkbox"/>	
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	<input checked="" type="checkbox"/>	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満	<input type="checkbox"/>	
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満	<input type="checkbox"/>	
⑧1日の平均労働時間が2時間未満	<input type="checkbox"/>	
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		-20 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	<input type="checkbox"/>	
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	<input type="checkbox"/>	
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上	<input type="checkbox"/>	
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上	<input type="checkbox"/>	
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満	<input type="checkbox"/>	
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満	<input checked="" type="checkbox"/>	
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方(※)		15 点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度	<input type="checkbox"/>	
就業規則等で定めている	<input checked="" type="checkbox"/>	
②利用者を職員として登用する制度	<input type="checkbox"/>	
就業規則等で定めている	<input checked="" type="checkbox"/>	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律	<input type="checkbox"/>	
就業規則等で定めている	<input checked="" type="checkbox"/>	
④フレックスタイム制に係る労働条件	<input type="checkbox"/>	
就業規則等で定めている	<input checked="" type="checkbox"/>	
⑤短時間勤務に係る労働条件	<input type="checkbox"/>	
就業規則等で定めている	<input checked="" type="checkbox"/>	
⑥時差出勤制度に係る労働条件	<input type="checkbox"/>	
就業規則等で定めている	<input checked="" type="checkbox"/>	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度	<input type="checkbox"/>	
就業規則等で定めている	<input checked="" type="checkbox"/>	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項	<input type="checkbox"/>	
就業規則等で定めている	<input checked="" type="checkbox"/>	
小計(注1)		6 点
※) 8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点		

(IV) 支援力向上(※)		5 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会	<input type="checkbox"/>	
参加した職員が1人以上参加している	<input checked="" type="checkbox"/>	
②研修、学会等又は学会誌等において発表	<input type="checkbox"/>	
1回以上の場合	<input checked="" type="checkbox"/>	
③視察・実習の実施又は受け入れ	<input type="checkbox"/>	
いずれか一方のみの取組を行っている	<input checked="" type="checkbox"/>	
④販路拡大の商談会等への参加	<input type="checkbox"/>	
1回以上の場合	<input checked="" type="checkbox"/>	
⑤職員の人事評価制度	<input type="checkbox"/>	
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	<input checked="" type="checkbox"/>	
⑥ピアサポーターの配置	<input type="checkbox"/>	
ピアサポーターを職員として配置している	<input checked="" type="checkbox"/>	
⑦第三者評価	<input type="checkbox"/>	
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。	<input checked="" type="checkbox"/>	
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等	<input type="checkbox"/>	
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている	<input checked="" type="checkbox"/>	
小計(注2)		3 点
※) 8項目の合計点に応じた点数 (注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点		

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	<input checked="" type="checkbox"/>	
1事例以上ある場合:10点		

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	<input checked="" type="checkbox"/>	
期限内に提出していない場合:-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	<input checked="" type="checkbox"/>	
1事例以上ある場合:10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	60 点 / 200点
----	----------------

別添

事業所名 _____ ステップ _____ 令和8年4月1日

就労継続支援A型事業所におけるスコア表(実績I~IV、VI)

(I) 労働時間					
前年度 (令和7年度)					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	18,079	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	4,511	人
			利用者の1日の平均労働時間数	4	時間
(II) 生産活動					
会計期間 (4月~3月)					
前々年度 (令和5年度)					
生産活動収入から経費を除いた額	2,921,815	円	利用者に支払った賃金総額	23,292,261	円
			収支	▲ 20,370,446	円
前々年度 (令和6年度)					
生産活動収入から経費を除いた額	5,921,135	円	利用者に支払った賃金総額	18,321,542	円
			収支	▲ 12,400,407	円
前年度 (令和7年度)					
生産活動収入から経費を除いた額	10,668,299	円	利用者に支払った賃金総額	15,439,550	円
			収支	▲ 4,771,251	円
(III) 多様な働き方					
前年度における取組 (全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載) (7年度)					
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		②利用者を職員として登用する制度		③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律	
◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		◎利用者を職員として登用する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている <input type="checkbox"/>	
④フレックスタイム制に係る労働条件		⑤短時間勤務に係る労働条件		⑥時差出勤制度に係る労働条件	
◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>		◎短時間勤務に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>		◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている <input type="checkbox"/>		◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている <input checked="" type="checkbox"/>			
(IV) 支援力向上					
前年度における取組 (全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載) (7年度)					
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		②研修、学会等又は学会誌等において発表		③視察・実習の実施又は受け入れ	
◎研修計画を策定している <input checked="" type="checkbox"/>		◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している <input type="checkbox"/>		◎先進的事業者の視察・実習の実施している <input type="checkbox"/>	
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している <input checked="" type="checkbox"/>		※研修、学会等名		もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている <input checked="" type="checkbox"/>	
※研修名 令和7年度 基礎的研修フォローアップ研修		実施日 月 日		※先進的事業者名 NPO法人後方支援センター	
研修講師		※学会誌等名		実施日/参加者数 3月11日 2人	
実施日・受講者数 12月4日 1人		掲載日 月 日		※他の事業所名	
		発表テーマ		実施日/参加者数 月 日 人	
④販路拡大の商談会等への参加		⑤職員の人事評価制度		⑥ピアサポーターの配置	
◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している <input type="checkbox"/>		◎職員の人事評価制度を整備している <input type="checkbox"/>		◎ピアサポーターを配置している <input type="checkbox"/>	
◎当該人事評価制度を周知している <input checked="" type="checkbox"/>		◎当該人事評価制度を周知している <input checked="" type="checkbox"/>		◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している <input type="checkbox"/>	
※商談会等名		人事評価制度の制定日 19年6月1日		※配置期間 月 日 ~ 月 日	
主催者名		人事評価制度の対象職員数 5名		就業時間	
日時 月 日		うち昇給・昇格を行った者 名		職務内容	
内容		当該人事評価制度の周知方法			
⑦第三者評価		⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている <input type="checkbox"/>		◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている <input type="checkbox"/>			
※評価を受けた日 月 日		※認証を受けた日 月 日			
第三者評価機関		規格等の内容			
(VI) 経営改善計画					
◎指定権者である都道府県(指定都市・中核市)へ、経営改善計画書へ提出した。 <input checked="" type="checkbox"/>					
※受理日 令和7年7月30日					

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ステップ	事業所番号	3810200299
住 所	愛媛県今治市玉川町別所甲 3 2 - 1	管理者名	長谷川 直輝
電話番号	0 8 9 8 - 5 5 - 3 3 3 5	対象年度	令和7年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所 愛媛県今治市北浜町1052-56、1052-51</p> <p>実施日程 月曜から土曜（祝日等は除く）</p> <p>実施した生産活動・施設外就労の概要 養殖海苔の収穫、及び乾燥</p> <p>利用者数 等 7名</p>	<p><活動の様子></p>  <p>養殖海苔の収穫作業</p>
<p><目的></p> <p>地域連携活動のねらい 障害者の理解と地場産業の発展に貢献する</p> <p>地域にとってのメリット 人材不足の解消と障害者雇用の理解</p> <p>対象者にとってのメリット</p> <p>企業の中で働くことにより、利用者の職業スキル・社会スキルの向上が期待できる。</p>	 <p>養殖海苔の洗浄作業</p>
<p><成果></p> <p>実施した結果 機械類の操作、道具等の使用方法も理解し、作業量や作業スピードが増えており、一般就労に向けての体力と精神力を身につけられている。</p> <p>得られた成果 挨拶等の対人スキルの向上、機械、道具等の使用方法も覚え作業のスキルが向上した。</p> <p>課題点 基本的労働習慣である一般就労への意欲、危険への対処力の向上、職業適性である能率、指示理解の向上等が必要である。</p>	




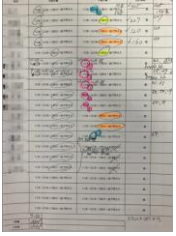
連携先の企業等の意見または評価

<p>連携した結果に対する意見または評価</p> <p>夏場の高温の影響によりノリ養殖の生育状態が悪化し、提携先の都合も重なったことで、施設外就労の継続が困難となり、廃止に至った。</p> <p>今後の連携強化に向けた課題</p>			
連携先企業名	シーベジタブル今治	担当者名	森田

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	ステップ	事業所番号	3810200299
住 所	愛媛県今治市玉川町別所甲 3 2 - 1	管理者名	長谷川 直輝
電話番号	0 8 9 8 - 5 5 - 3 3 3 5	対象年度	令和7年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>事業所内にて</p> <p>実施日程：2025/4/1～2026/3/31</p> <p>利用者の知識・能力向上に係る実施の概要：</p> <p>毎日、朝礼を実施している。利用者による当番制とし、当番の利用者が点呼および当日の業務予定の確認を行うことで、利用者自身がその日の作業内容を把握できる体制を整えている。</p>	<p><活動の様子></p> <p>・朝礼の様子</p>   <p>・面談での目標数の確認</p>  <p>・毎日の実施数の把握</p>  <p>・活動の追加</p> <p>朝礼時に当日の業務内容の確認。AM、PMの休憩前に実施数を職業指導員に報告し、用紙に記入。</p>
<p><目的></p> <p>・利用者の知識・向上に係る実施概要のねらい</p> <p>当日の業務説明や面談による目標設定を通じて、指示理解力の向上を図るとともに、目標達成に向けた取組や報告などのビジネススキル、挨拶等のビジネスマナーの習得を目的とする。</p>	
<p><成果></p> <p>・実施した結果、課題点</p> <p>目標達成に向けて積極的に取り組む利用者がある一方で、各自のペースで作業を進める利用者も見られた。今後は個々の特性に応じた支援が課題である。また、朝礼を当番制で実施したことで、人前で話すことが苦手だった利用者も、回数を重ねる中で、周囲に聞こえる声で発言できるようになるなどの成長が見られた。</p>	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p><当事業所の評価></p> <p>単に作業を行うだけでなく、一般就労において力を発揮できる人材の育成を目的としていることについて、利用者一人ひとりがより深く理解していく必要がある。</p>	
連携先企業（担当者）	

利用者からの意見・評価

<p>・朝礼や目標設定により、当日の業務内容が分かりやすくなったとの意見が見られた。</p> <p>・当番制の朝礼を通じて人前で話す機会が増え、自信につながったという声もあった。</p> <p>・目標数への取り組み方については個人差があり、負担を感じる利用者もいた。</p>
