

行 動 計 画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 2019年2月1日から2024年1月31日まで

2.目標

管理職に占める女性割合を2割以上にする。

3.取組内容と実施時期

取組 1: 残業時間の削減

2019年2月～

- 管理者の集まる会議等にて残業時間の確認と削減方法について検討
- 管理者より、帰宅の促し

取組 2:(職員の)子どもの職場見学を計画し、子どもに誇れる職場づくりをする。

2019年2月～

- 子ども向けのパンフレットの作成を検討
- 子どもたちが、障害者や高齢者と関わるイベントを検討

取組 3: 人材育成・キャリア研修等の実施

2019年2月～

- 人材育成・キャリア研修等の検討及び実施